OFFERTA DI LAVORO/SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE OPERAIO CON LIVELLO 6 CONTRATTO COLLETTIVO COMMERCIO CON MANSIONI DI PORTIERE ED OPERAIO COMUNE

Visto il d.lgs. 175/2016;
Visto il "Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento del personale" della Valdarno srl del 8.7.2013;
Visto il "Piano delle Assunzioni e delle collaborazioni" e la conseguente delibera dell'Assemblea dei Soci della Valdarno srl del 20.6.2022;

L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA VALDARNO SRL
indice la seguente offerta di lavoro/selezione pubblica, per titoli e colloqui

Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE E NORMATIVA APPLICABILE

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione di n. 1 dipendente con la qualifica di operaio, livello 6° Ccnl commercio confcommercio (codice CNEL H011) con applicazione del conseguente trattamento economico (pari a € 19.711,16 annui, al lordo delle ritenute fiscali) e normativo.
La figura, salvo quanto previsto dall'art. 2103 c.c., dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- Vigilanza dello stabile con l'ausilio di strumenti di videosorveglianza;
- Assistenza alle ditte di manutenzione e coordinazione con l'amministratore di condominio;
- Apertura e la chiusura delle porte d'accesso a orari prefissati;
- Osservare le direttive dell'amministratore di condominio;
- Far rispettare il regolamento condominiale.

L'assunzione sarà effettuata con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tempo pieno.
La sede di lavoro sarà nel comune di Pisa, via Archimede Bellatalla 1.
Il contratto prevederà un periodo di prova di 45 giorni di lavoro effettivo (art. 121 CCNL applicato).
Tale incarico è da considerarsi a tempo pieno ed è altresì incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro pubblico o privato e con l'esercizio di qualsiasi attività libero-professionale, ferme restando le ulteriori cause di incompatibilità espressamente previste dal D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39.
Nel caso in cui nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo, Valdarno srl non procederà ad alcuna assunzione.
La procedura di selezione è disciplinata dal presente bando e dal "Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento del personale" della Valdarno srl" pubblicata sul sito www.valdarnosrl.it , sez. Amministrazione Trasparente.
È garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma del Dlgs. 198/2006

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti specifici**:

titolo di studio:

(i) diploma di scuola dell'obbligo.

Saranno inoltre richiesti i seguenti **requisiti di base**:

- cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- maggiore età;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro e non avere procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. In alternativa il candidato dovrà dichiarare le condanne penali o i procedimenti penali in corso;
- non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico previsti dal Dlgs. 39/2013;
- non trovarsi nella condizione ostativa di cui all'art. 53, comma 16 ter Dlgs. 165/2001;
- idoneità psico-fisica alle mansioni cui la selezione si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego attraverso visita medica preventiva in fase preassuntiva presso il medico competente aziendale
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- possesso, ad eccezione della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (da verificare/valutare con le prove).

N.B.: I requisiti prescritti – di carattere generale e specifico – devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E ALLEGATI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il **modulo di domanda allegato all'avviso (allegato 1)**, (scaricabile, così come tutti gli allegati, dal sito internet della società www.valdarnosrl.it, sezione Concorsi e selezione per il personale), deve essere inoltrata alla Società esclusivamente, pena l'inammissibilità della domanda:

- **spedizione da casella di posta elettronica certificata (PEC)** ed invio esclusivamente all'indirizzo PEC della società: valdarno@pec.it indicando nell'oggetto: *Selezione per assunzione di personale a tempo indeterminato operaio.*" – COGNOME E NOME del candidato.

  La domanda deve essere firmata e scansionata in formato pdf; analogamente devono essere scansionati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura concorsuale. Non sono accettati i formati compressi (ad esempio .zip). Sono ammesse anche le domande sottoscritte con firma digitale o firma elettronica qualificata.
  Qualora la domanda pervenga in formati non ammessi, la commissione di valutazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura; analogamente qualora la domanda risulti illeggibile, la commissione di valutazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.
  Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata da un indirizzo di posta elettronica NON certificata. La spedizione da casella di posta elettronica certificata dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso.
- **spedizione mediante raccomandata con ricevuta di ritorno** all'indirizzo della Società, Valdarno S.r.l. - *selezione per assunzione operaio* – Via Archimede Bellatalla 1, 56126, Pisa.

  Saranno considerate valide le domande spedite con tale modalità, purché la spedizione sia effettuata entro il termine sopraindicato (in tal caso farà fede la data del timbro postale apposta dall'Ufficio postale accettante).

Congiuntamente alla domanda dovranno essere inviati i seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto;
- copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta;
- Informativa sul trattamento dei dati personali, tramite modello di seguito allegato, debitamente sottoscritto.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando e

NON OLTRE LE ORE 12:00 DEL 14 NOVEMBRE 2022

Non saranno prese in considerazione domande presentate direttamente a mano o spedite ad altra casella di posta elettronica certificata.

La domanda di partecipazione e la relativa ricevuta di consegna dovranno essere stampate e conservate con cura dal candidato per essere esibite alla Commissione o al personale autorizzato nel giorno fissato per la selezione.
Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello, allegato 1, del presente avviso, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:
a) le proprie generalità;
b) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
c) lo specifico titolo di studio richiesto dal presente avviso;
d) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
e) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
f) l'indirizzo di posta elettronica certificata PEC o il l'indirizzo postale presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione, in questo ultimo caso, del numero di codice di avviamento postale e l'impegno a comunicare tempestivamente alla Valdarno l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto mediante posta elettronica certificata o raccomandata a/r;
g) di allegare il proprio curriculum vitae;
h) che i titoli valutabili ai fini del presente avviso sono quelli indicati nel proprio curriculum vitae in formato europeo, allegati alla domanda;
i) di allegare copia fotostatica di documento di identità;
j) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione ed il contenuto del curriculum vitae sono veritiere e documentabili a richiesta dell'ente.

Alla domanda NON deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio, copie dei contratti di lavoro o certificazioni di servizio, ecc). Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda e nel curriculum vitae. La documentazione a comprova sarà richiesta in sede di verifica. Si precisa che il modulo di domanda ed il prospetto devono essere compilati in tutte le loro parti. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

ART. 4 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione (allegato 1) e del curriculum vitae.
Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti;
- domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate e/o non sottoscritta (anche relativamente agli allegati);
- domanda inviata per via telematica non rispettando le disposizioni indicate (es. domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato oppure oltre le ore 12:00 del giorno fissato per la scadenza; invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza);
- mancato invio della domanda di partecipazione (allegato 1) o invio incompleto della stessa in tutte le sue parti, quando il candidato non risulti identificabile in maniera univoca oppure ove manchi la sottoscrizione della domanda.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione.

L'eventuale non ammissione alla selezione sarà comunicata a mezzo e-mail PEC sulla casella e-mail PEC indicata nella domanda oppure, in caso di candidatura a mezzo raccomandata A/R, attraverso comunicazione postale con ricevuta di ritorno. Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito.
I requisiti generali e i requisiti specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è composta da 3 membri effettivi (a cui si aggiungerà un dipendente della Valdarno srl a cui saranno affidate le funzioni di segreteria della Commissione) ed è nominata dall'organo amministrativo di Valdarno srl nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento interno per il reclutamento del personale.
Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.
I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 cpc. In caso di sussistenza

di tali situazioni, l'organo amministrativo della Valdarno s.r.l. provvede alla sostituzione del/i commissario/i

ART. 6 – PREVALUTAZIONE CURRICULARE

La Commissione Esaminatrice – sulla base delle caratteristiche del profilo oggetto della selezione – svolgerà una prevalutazione dei cv presentati in sede di presentazione della domanda e attribuirà i relativi punteggi al ciascun candidato. In particolare sarà demandata alla Commissione l'attribuzione fino ad un massimo di 40 punti, così suddivisi:

- fino ad un massimo di 10 punti in relazione alla formazione, sia con riferimento alla specializzazione dell'eventuale titolo di studio che a corsi formativi successivi;
- fino ad un massimo di 20 punti in relazione alle esperienze professionali, con riferimento sia alla durata che alla significatività (complessità, eventuale coordinamento di risorse umane, responsabilità economiche, ecc.) delle stesse. Costituirà titolo preferenziale l'aver maturato comprovata esperienza di almeno 2 anni quale dipendente in società di vigilanza o come portiere di stabili condominiali.
- fino ad un massimo di 10 punti in relazione ad ulteriori titoli specifici legati al profilo oggetto di selezione (es. conoscenza lingue straniere, attitudine attività di operario semplice), al profilo professionale generale del candidato o ad ogni altro elemento ritenuto interessante ai fini della selezione.

L'attribuzione dei punteggi di cui sopra sarà effettuata da parte della Commissione Esaminatrice, esclusivamente in relazione al profilo oggetto di selezione di cui all'art. 1; non daranno luogo ad alcun punteggio titoli che non siano ritenuti correlati al profilo stesso.
La graduatoria in ordine decrescente di punteggio attribuito nella fase di prevalutazione curriculare consentirà di individuare n. 10 candidati (+ eventuali ex-aequo) da convocare per la fase dei colloqui individuali. Sarà considerato idoneo, ai fini dell'inserimento nella graduatoria, un punteggio non inferiore a 20/40mi. I candidati ammessi alla selezione che però risultino esclusi dai colloqui riceveranno apposita comunicazione a mezzo e-mail sulla casella e-mail PEC indicata all'atto della registrazione od a mezzo raccomandata A.R. all'indirizzo indicato nella domanda. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali sull'esito della selezione.

ART. 7 – COLLOQUIO DI SELEZIONE

I primi n. 10 candidati (+ eventuali ex-aequo) saranno convocati per la fase dei colloqui individuali. I colloqui si terranno presso la sede aziendale di Valdarno srl, in Pisa, via Bellatalla n. 1 – 56121 - Pisa, ovvero in sede diversa che sarà specificata al momento della convocazione.
Il calendario dei colloqui sarà definito con un sorteggio svolto per determinare la lettera (iniziale di cognome) del primo candidato da colloquiare. Il calendario stesso proseguirà in ordine alfabetico fino alla lettera Z per poi proseguire dalla lettera A.

La convocazione per la prova avverrà esclusivamente a mezzo e-mail sulla casella e-mail PEC indicata all'atto della registrazione o a mezzo raccomandata A.R. nel caso in cui la candidatura fosse proposta con tale strumento. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione ufficiale alle prove di cui trattasi.
All'inizio del colloquio di selezione la Commissione Esaminatrice comunicherà al candidato il punteggio attribuitogli nella fase di Prevalutazione Curriculare.
Il colloquio sarà svolto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e sarà finalizzato a valutare ciascuno dei candidati ammessi in relazione all'effettivo possesso dei requisiti (tecnici, attitudinali, motivazionali) necessari per il profilo oggetto di selezione.
In particolare la prova riguarderà i sotto elencati argomenti:

- D.Lgs 81/08: dispositivi di protezioni individuale – movimentazione manuale di carichi – sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni;
- nozioni di primo soccorso;
- gestione e manutenzione edifici;
- gestione della sicurezza antincendio nei condomini;
- diritti e doveri dei dipendenti; codice di comportamento;
- obiettivi professionali ed elementi motivazionali nei confronti della selezione.

La commissione potrà ampliare il contenuto del colloquio con la finalità di raccogliere ulteriori elementi valutativi riguardanti l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione.
Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice attribuirà a ciascun candidato un punteggio fino ad un massimo di 60. Sarà considerato idoneo un punteggio non inferiore a 40/60mi. La graduatoria finale (in 100mi) sarà determinata sommando i punteggi attribuiti in fase di prevalutazione curriculare (in 40mi) e quelli attribuiti in fase di colloquio (in 60mi).
Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice definirà la graduatoria finale della selezione.

ART. 8 – PARTECIPAZIONE ALLE PROVE

I candidati dovranno presentare in occasione di ciascuna prova la stampa della e-mail di conferma della candidatura (ricevuta sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione) o la ricevuta di spedizione a mezzo raccomandata della domanda di partecipazione ed un documento di identità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova saranno esclusi dalla selezione. La Commissione Esaminatrice potrà valutare richieste di spostamento della prova – all'interno delle giornate programmate per ciascuna fase – se motivate e certificate, nonché pervenute con adeguato anticipo.

ART. 9 – GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

La graduatoria finale degli idonei sarà definita dalla Commissione Esaminatrice al termine della fase dei colloqui. Qualora la Commissione individui una situazione di ex-aequo tra due o più candidati, la priorità sarà attribuita in base al numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.
Detta graduatoria sarà in ogni caso efficace solo previo atto formale di approvazione dell'organo amministrativo di Valdarno e sarà pubblicata sul sito internet della società.

L'eventuale inserimento nella graduatoria finale e la posizione saranno comunicati ai candidati sottoposti a colloquio esclusivamente a mezzo e-mail PEC (sulla casella e-mail PEC indicata all'atto della registrazione) o a mezzo raccomandata A.R. (all'indirizzo indicato all'atto della registrazione) nel caso in cui la candidatura fosse proposta con tale strumento. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali sull'esito della selezione.
La selezione è finalizzata esclusivamente all'affidamento dell'incarico cui fa riferimento il presente avviso e non dà adito a graduatorie utilizzabili per la copertura di altri incarichi o posizioni lavorative all'interno della Società.

ART. 10 – ASSUNZIONE

Nel caso in cui nessun candidato venga ritenuto idoneo non si procederà ad alcuna assunzione.
Il candidato risultato vincitore dovrà siglare il contratto di assunzione ed iniziare l'attività lavorativa entro e non oltre trenta giorni dalla comunicazione a mezzo pec (o dalla ricezione della raccomandata a/r) di cui all'articolo 9.

Prima dell'assunzione il candidato risultato vincitore sarà sottoposto alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione: l'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti e che non sussistano situazioni di incompatibilità ex Dlgs. 39/2013. Laddove invece queste sussistano il candidato vincitore, pena l'esclusione di diritto dalla graduatoria e l'impossibilità di stipulare il contratto, nel termine perentorio di 15 giorni dalla comunicazione di cui al punto precedente dovrà risolvere la situazione di incompatibilità scegliendo la stipula del contratto ed abbandonando la situazione incompatibile. Analogamente nel caso in cui la situazione di incompatibilità si manifesti nel corso del rapporto, si applicherà l'art. 19 del citato Dlgs. 39/2013 con conseguente decadenza dall'incarico e risoluzione del relativo contratto in caso di perdurante incompatibilità. La mancata presentazione della documentazione richiesta, l'assenza alla convocazione per gli accertamenti sanitari e per la visita medica nei tempi e nei modi previsti verrà considerata quale rinuncia all'assunzione e comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei. L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi di cui sopra, la espressa rinuncia alla assunzione, comportano parimenti l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei.
Non si procederà all'assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla società, senza che il vincitore possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo in danno della Società.

In caso di rinuncia o comunque di non assunzione del primo classificato, così come nel caso di mancato superamento del periodo di prova dopo l'assunzione, Valdarno srl procederà all'assunzione del candidato idoneo classificato al posto immediatamente successivo e così di seguito fino all'esaurimento della

graduatoria finale degli idonei. In tal caso il candidato collocato al posto immediatamente successivo dovrà siglare il contratto di assunzione (previo accertamento di idoneità fisica alle mansioni ed insussistenza di situazione di incompatibilità ex Dlgs. 39/2013) ed iniziare l'attività lavorativa entro e non oltre trenta giorni dalla comunicazione a mezzo pec (o dalla ricezione della raccomandata a/r) con cui la Valdarno ha comunicato all'interessato il suo subentro nella posizione del vincitore. Si rende noto che in caso di rinuncia dell'avente diritto, quest'ultimo sarà cancellato definitivamente dalla graduatoria finale degli idonei.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La VALDARNO S.r.l., ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (in seguito "Regolamento, o RGPD"), nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente La informa che i dati personali da Lei forniti per partecipare alla procedura negoziata in oggetto, verranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la procedura negoziata con le modalità di seguito indicate.

Tipologie di dati trattati

Potranno essere oggetto di trattamento le seguenti tipologie di dati personali

a) dati anagrafici, identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);

b) informazioni specificatamente richieste dal bando per la presente procedura selettiva quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, requisiti ed esperienze professionali, titoli di studio, competenze professionali e altro come da bando;

c) informazioni relative a condanne e reati, nonché l'esistenza di procedimenti penali in corso e di procedimenti disciplinari, in ottemperanza a norme di legge nazionali;

d) eventuali dati particolari (quali ad esempio condizioni di invalidità dei partecipanti).

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati indicati sub a), b), c) e d) saranno trattati, fin dalla fase di verifica delle autocertificazioni prodotte, al fine di consentire l'accertamento dell'idoneità dei partecipanti alla procedura di selezione, il corretto svolgimento della procedura e, nel caso di assunzione, il corretto instaurarsi del rapporto di lavoro con la scrivente.

Il trattamento avviene sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

• il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1 lett. b) RGPD);

• il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. c) RGPD);

• il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. e) RGPD).

I dati indicati sub d) saranno trattati al fine di valutare la richiesta di concessione di ausili per il sostenimento della prova o la concessione di agevolazioni o contributi, in sede di sottoscrizione del contratto ai sensi dell'art. 9.2 lett. b) RGPD relativamente al trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto nazionale o dell'Unione o da un contratto collettivo in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

Nel curriculum e nei documenti allegati alla domanda di partecipazione non dovranno indicarsi dati personali idonei a rivelare "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o

filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona", fatta eccezione per quei dati necessari al riconoscimento di agevolazioni, concessioni di ausili per il sostenimento della prova, contributi, applicazioni di particolari normative in tema di diritto del lavoro e della sicurezza sul lavoro, nonché in tema di tutela della salute, incolumità fisica del lavoratore o di terzi. A seguito di eventuale comunicazione volontaria di tali dati da parte dell'interessato il trattamento sarà attuato nel massimo rispetto dei diritti e delle libertà dell'interessato in osservanza delle disposizioni e dei principi dettati dal Regolamento Europeo 679/2016 e dal Codice privacy vigente.
L'eventuale trattamento di dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure avverrà sotto il controllo dell'autorità pubblica ed in conformità di quanto statuito dal diritto dello Stato Italiano ed in ottemperanza al menzionato Regolamento (Art. 10 RGPD).

Modalità del trattamento

I dati saranno trattati dal Titolare con sistemi telematici, elettronici e manuali secondo i principi di correttezza, lealtà, completezza, non eccedenza, rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trasparenza previsti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, tutelandone la riservatezza tramite misure di sicurezza tecniche e organizzative dirette a garantire un livello di sicurezza adeguato.

Conferimento e tempi di conservazione

Il mancato conferimento delle informazioni richieste può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.
I dati personali trattati saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e comunque non oltre i termini di legge.

Destinatari dei dati personali

I dati personali da Lei forniti saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. I dati personali potranno essere trattati, inoltre, da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. Ai soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. L'elenco aggiornato di tutti i destinatari è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e verrà fornito a richiesta dell'interessato scrivendo all'indirizzo email gdpr@valdarnosrl.it
Alcuni dati personali potranno essere pubblicati sul sito web di VALDARNO S.r.l., dedicati alla procedura suddetta per fini di pubblicità legale e di trasparenza.
I suoi dati o altre informazioni che si genereranno nel corso della procedura potranno inoltre essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.
In ottemperanza a norme di legge nazionali, comunitarie o su base regolamentare, i dati personali potranno essere comunicati dal titolare anche ad altre amministrazioni pubbliche nelle ipotesi in esse debbano trattare i dati medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza.

Diritti dell'interessato

La informiamo che, relativamente ai dati medesimi, può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal Capo III del citato Regolamento. In particolare, Lei ha diritto di chiedere al Titolare:

- l'accesso ai dati che la riguardano e a tutte le informazioni indicate all'art. 15 del Regolamento 679/2016 (RGPD);

- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti (Art. 16 RGPD);

- la cancellazione (Art. 17 RGPD), nei limiti in cui ciò non implichi l'impossibilità di svolgimento della procedura negoziata o nel caso in cui i dati debbano essere obbligatoriamente conservati a norma di legge o di regolamento;

- la limitazione del trattamento ai sensi dell'art. 18 del GDPR;

- di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico (Art. 20 RGPD);

- di opporsi in tutto o in parte all'utilizzo dei dati (Art. 21 RGPD) nei limiti in cui ciò non comporti l'impossibilità di accedere alla presente procedura, alle trattative precontrattuali o istituire l'eventuale contratto;

- di revocare il consenso per i dati non obbligatori inseriti nel curriculum e non necessari ai fini dello svolgimento della procedura negoziata.

I suddetti diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta di superficie ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail gdpr@valdarnosrl.it
Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati (www.garanteprivacy.it.) nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.
Dati di contatto del Titolare: VALDARNO S.r.l. con sede in Pisa, Via A. Bellatalla n. 1 Email: gdpr@valdarnosrl.it

12 – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE

Tutte le comunicazioni inerenti il presente bando (ammissione, convocazioni, ecc.) saranno inviate esclusivamente:

- in caso di candidatura a mezzo PEC, sulla casella e-mail PEC indicata al punto 9 della domanda di partecipazione (allegato 1);

- in caso di candidatura a mezzo raccomandata A/R, all'indirizzo indicato al punto 9 della domanda di partecipazione (allegato 1);

Al fine di garantire la completa trasparenza relativa al processo di selezione, il completamento di ciascuna fase (ammissione alle selezioni, convocazione candidature, ecc.) sarà comunicato attraverso il sito internet di Valdarno srl.
Al termine della selezione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 19 Dlgs. 33/2013, verranno pubblicati i criteri di valutazione della Commissione e la graduatoria finali, aggiornata con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori.
Nel caso in cui nessun soggetto sia ritenuto idoneo ne verrà parimenti data comunicazione attraverso il sito internet della società Valdarno srl. I partecipanti alla selezione in quanto soggetti interessati potranno ottenere accesso, previo appuntamento presso la sede aziendale, a tutta la documentazione inerente al procedimento ed in particolare alle graduatorie intermedie e finali.

Le richieste di accesso agli atti della procedura selettiva provenienti da soggetti diversi dai candidati saranno valutate nel rispetto dei limiti di legge ed in particolare di quanto previsto dall'art. 5 e 5bis del Dlgs. 33/2013 e quindi anche attraverso l'invio ai candidati, in qualità di controinteressati ed al fine di consentire loro di esercitare il loro diritto di opposizione, delle richieste di accesso stesse. A tal fine la comunicazione suddetta avverrà in forma telematica utilizzando la casella e-mail indicata all'atto della registrazione.

ART. 13 – NORME FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente avviso, nonché delle disposizioni regolamentari applicate in materia da Valdarno s.r.l. È facoltà della Società Valdarno srl procedere alla proroga od alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande, allorché il numero delle richieste pervenute sia ritenuto insufficiente ovvero si presentino motivate esigenze. La proroga e/o riapertura del termine è decisa dall'organo amministrativo della Valdarno srl con provvedimento motivato e pubblicato con le stesse modalità adottate per l'avviso.
È altresì facoltà della Società Valdarno srl, sempre a fronte di motivate esigenze, quello di modificare l'avviso di selezione. Anche in questo caso la modifica è decisa dall'organo amministrativo ed è pubblicato con le stesse modalità adottate per l'avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza, salvo diversa indicazione dell'avviso di proroga o riapertura.
In qualsiasi fase del procedimento selettivo la Valdarno s.r.l. può revocare il bando e quindi non procedere ad alcuna assunzione laddove si presenti un mutamento della situazione di fatto o di diritto non prevedibile al momento della pubblicazione dell'avviso, nonché a fronte di gravi motivi di interesse aziendale (quali, in via esemplificativa, l'esigenza primaria di assicurare l'equilibrio economico e finanziario della società) od anche solo a fronte di una diversa valutazione dell'interesse della società. La revoca è decisa dall'organo amministrativo con provvedimento motivato e pubblicato con le stesse modalità adottate per l'avviso.
In caso di proroga, riapertura, modifica o revoca del procedimento selettivo i partecipanti alla selezione non potranno rivendicare alcun diritto al risarcimento od indennizzo in danno della Valdarno srl.

Il presente avviso di selezione è disponibile sul sito internet www.valdarnosrl.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi e selezioni per il personale.

Pisa, 18 ottobre 2022

L'Amministratore unico
Dott. Matteo Dell'Innocenti